

Принято решением
общего собрания
трудового коллектива
МБОУ ДО
«Новосёловский Центр
творчества и туризма»
Протокол
от 15.10.2020 № 1

Приложение
к приказу МБОУ ДО
«Новосёловский Центр
творчества и туризма»
от 15.10.2020 г № 62

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Новосёловский Центр творчества и туризма»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Новосёловский Центр творчества и туризма» (далее – Центр) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Центра является одной из форм самоуправления Центра.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических и технических работников, всех работающих по трудовому договору в Центре.
- 1.4. Изменения в положение об общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Центра. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Центра.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Центра.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Центра, изменений и дополнений к нему;
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Центра;
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.4. Заслушивание отчета директора Центра о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию конфликта интересов сотрудника, определение численности и срока полномочий комиссии по урегулированию конфликта интересов сотрудника;
- 3.6. Избрание представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.10. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 3.10.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.10.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.10.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Центра;
 - 3.10.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.12. Рассматривает перспективные планы развития Центра;
- 3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности;
- 3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;
- 3.15. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию Центра о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации,

государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3. Права общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание коллектива имеет право:

3.1.1. Участвовать в управлении Центром;

3.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

3.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

3.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

3.2.1. Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

3.2.2. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

3.3. Определять представительство в суде интересов работников Центра;

3.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. Организация управлением общим собранием трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива Центра объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, всех лиц, работающих по трудовому договору в Центре.

5.2. Общее собрание трудового коллектива Центра собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Центра.

5.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива Центра может быть Учредитель, директор Центра, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Центра.

5.5. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов

решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

6. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене директора Центра.