

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Новосёловский Центр творчества и туризма»
(МБОУ ДО «Новосёловский Центр творчества и туризма»)

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Новосёловский Центр творчества и туризма»
на 2024 – 2027 годы

От работодателя:

Директор
МБОУ ДО «Новосёловский Центр
творчества и туризма»

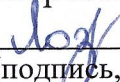
 / О.Н. Хихлатых
(подпись, Ф.И.О.)



_____ 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО «Новосёловский Центр
творчества и туризма»

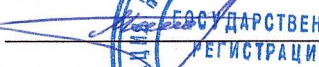
 / Д.С. Лозневая
(подпись, Ф.И.О.)

« _____ » _____ 2025 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в
юридическом отделе администрации Новоселовского района

Регистрационный № 455 от « 10 » 03 2025 г.

Главный специалист юридического отдела
администрации Новоселовского района

 М.М. Майоров



с. Новоселово
2025 г.

На основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации Новоселовского района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», от 07.04.2010 № 324 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» в целях повышения уровня оплаты труда, стороны социального партнерства, в лице директора МБОУ ДО «Новосёловский Центр творчества и туризма» Хихлатых Ольги Николаевны (далее - Работодатель) и работники МБОУ ДО «Новосёловский Центр творчества и туризма» (далее - Работники) в лице председателя первичной профсоюзной организации Лозневой Дарьи Сергеевны (далее - Председатель), действующего на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 11.01.2021 № 1, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Новосёловский Центр творчества и туризма» на 2024 – 2027 годы (далее - коллективный договор):

1. Приложение № 1 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Новосёловский Центр творчества и туризма»:

пункт 3.2 раздела «II. Порядок и условия оплаты труда работников» после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальную краевую выплату;»;

раздел «II. Порядок и условия оплаты труда работников» дополнить пунктом 4.5. следующего содержания:

«Специальная краевая выплата.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

раздел «III. Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 3.3. следующего содержания:

«Специальная краевая выплата.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителю учреждения.

Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем учреждения времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Изменения указанные в пункте 1 настоящего дополнительного соглашения применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.

От работодателя:

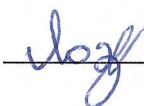
Директор
МБОУ ДО «Новосёловский
Центр творчества и туризма»
О.Н. Хихлатых
М.П.



_____ 2025 г.

От работников:

Председатель
Первичной профсоюзной организации

 / Д.С. Лозневая

«__» _____ 2025 г.